



Photo : Camp Val Estrie



POLITIQUE FAMILIALE ET DES AÎNÉS

MOT DE LA MAIRESSE



Photo : Isabelle Duranleau

Chers citoyens, citoyennes,

Depuis quelque temps déjà, un comité de travail s'implique à la rédaction d'une Politique familiale et des aînés. Pourquoi une telle politique ? Tout simplement parce que Waterville souhaite se démarquer dans l'attrait de son milieu aux jeunes familles et à la participation pleine et active de nos aînés.

L'avenir de notre communauté passe par l'accueil, le renouvellement et le maintien continu de sa population dans son milieu. À tous les égards, cette politique répond à ces principes. De plus, celle-ci s'imbrique parfaitement dans les objectifs poursuivis par la planification stratégique de la Ville de Waterville. Au cours de la consultation qui a mené à l'écriture de cette planification, tous les citoyens et tous les intervenants ont souligné l'importance de la famille, des aînés et de la population dans la réalisation des actions visant le développement de la communauté.

Le conseil municipal reçoit donc cette politique avec enthousiasme. Il veillera, à la réalisation et à l'actualisation de celle-ci. Des actions et des projets naîtront et nous serons au rendez-vous pour les appuyer. Nous espérons une grande mobilisation autour des enjeux soulevés par la politique et nous souhaitons que le plus grand nombre de citoyens de notre municipalité participent à son déploiement assurant ainsi sa pleine réussite.

Au nom du conseil municipal, je tiens à remercier les citoyens qui se sont impliqués dans l'élaboration de cette politique. Ils ont accompli un travail colossal. Maintenant, au milieu de prendre le relais et de veiller, en collaboration avec le Comité Famille MADA, à son application pour le bien-être futur de notre municipalité.

Gladys Bruun

Dans ce document, le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et, lorsqu'il y a lieu, désigne aussi bien les femmes que les hommes.

MOT DE LA

PRÉSIDENTE



Photo : Isabelle Duranleau

Quelle belle démarche enrichissante de réunir autour d'une même table des citoyennes engagées et soucieuses de contribuer au bon développement de notre municipalité. Pour une municipalité comme la nôtre qui entre dans une période d'effervescence de son histoire, l'occasion ne pouvait qu'être idéale pour faire le point et bâtir un cadre de référence pour le futur.

L'engagement des membres du Comité Famille MADA dans le processus de réflexion et de consultations publiques a permis d'élaborer une Politique familiale et des aînés ainsi qu'un plan d'action triennal solides et fidèles aux réalités des citoyens de Waterville. Lors de ces consultations, le Comité a su être à l'écoute des besoins en évolution des familles et des aînés et a démontré une ouverture pour les projets d'avenir.

Il revient à tous, maintenant, membres du comité, élus, citoyens et citoyennes de tous âges de faire en sorte que les familles et les aînés demeurent au cœur de nos préoccupations, et que le sentiment de fierté qui nous habitent anime nos actions. Faisons de Waterville un lieu de vie unique et exceptionnel où il fait bon naître, vivre, grandir et vieillir. Sur ces bases, tous, allons de l'avant!

Nathalie Dupuis,

Conseillère responsable des questions familiales et des aînés

REMERCIEMENTS PARTICULIERS

Merci à vous, membres du Comité Famille MADA, pour votre implication, votre ouverture, votre sensibilité et vos capacités qui font la différence.

Merci à Paul Thibault, formateur au Carrefour action municipale et famille, pour son humanisme, son expertise et sa manière unique de nous faire voir les besoins au-delà des mots.

Merci à Gladys Bruun, notre mairesse pour sa collaboration précieuse et pour son soutien tout au long de la démarche.

INTRODUCTION

La mise à jour de la Politique familiale de la Ville de Waterville ainsi que la démarche Municipalité amie des aînés (MADA) sont des occasions favorables de croître, tant pour les organisations locales que pour les Watervillois. La finalité de développer une vision centrée sur la famille et les aînés, au cœur du développement municipal, est mise de l'avant.

Par cette démarche, la Ville de Waterville, en collaboration avec le Comité Famille MADA, a réfléchi à de nouvelles orientations municipales, s'appuyant davantage sur la qualité de vie et le bien-être de nos familles et de nos aînés. La politique a été élaborée en tenant compte du plan de développement de la Ville, favorisant ainsi une complémentarité entre ces deux démarches distinctes.

En 2012, un grand nombre de personnes ont été mobilisées autour du développement social et économique de Waterville. L'objectif est d'offrir des services qui répondent aux attentes et besoins de la population. Une population mobilisée, une ville impliquée!



Photo : La Source

LE COMITÉ FAMILLE MADA



Esther Barnett, citoyenne

Pierrette Bergeron, citoyenne

Véronique Blais, citoyenne

Lucie Chartier, citoyenne

Nathalie Dupuis, élue responsable des questions familiales et des aînés

Lucie Foucher, citoyenne

Myriam Jbaldi, citoyenne

Les travaux ont été soutenus par :

Paul Thibault, formateur de Carrefour action municipale et famille

Sylvie Masse, chargée de projet à la Politique familiale municipale — Municipalité amie des aînés (MADA)

Marie Champagne, rédactrice

Julie Villeneuve, réviseure



Photo : Yvon Robitoux

POPULATION

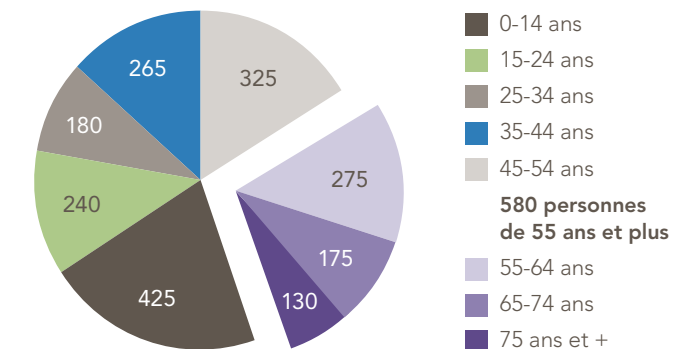
- La population de Waterville est stable, passant de 2028 habitants en 2001 à **2030 en 2011**.
- L'âge médian des personnes de Waterville est de 41,6 ans. Il est donc similaire à celui de la MRC qui atteint 42,9 ans (2011).
- 585 familles habitent la Ville de Waterville. De celles-ci, 250 sont en couple et ont des enfants, 245 sont en couple et n'ont pas d'enfants et 90 sont monoparentales (2011).
- 305 personnes de 65 ans et plus habitent Waterville, ce qui représente 15 % de la population totale. Près du tiers de ces personnes vivent seules (2011).
- Les 570 jeunes âgés de 0 à 19 ans représentent 28 % de la population (2011).
- Entre 2001 et 2024, les personnes de 65 ans et plus connaîtront une importante croissance de 106 % et formeront 24 % de la population.
- Entre 2001 et 2024, la population âgée entre 0 et 19 ans représentera 23,8 % de la population et augmentera de 5,1 %.

PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ

La Ville de Waterville est un bijou naturel estrien existant depuis 1896. Quatre rivières sillonnent le territoire : Coaticook, Moe, Ascot et Massawippi. Faisant antérieurement partie de la MRC de la région sherbrookoise, Waterville est intégrée dans la MRC de Coaticook depuis 2002.

La municipalité et son agglomération ont une superficie totale de 44,5 km². Trois hameaux couvrent la zone agricole de Waterville, soient les hameaux de Capelton, de Huntingville et de Milby. Cette zone occupe 90 % du territoire de la municipalité. Par ailleurs, le centre urbain, qui est d'une superficie de 3,5 km², accueille 41 % de la population de Waterville.

Waterville offre un environnement favorisant la participation de l'ensemble des familles et des aînés. Une gamme d'infrastructures et de ressources sont en place, donnant ainsi à la population la possibilité de créer et développer des loisirs et des activités pour tous. Les parcs et le centre communautaire sont en plein développement, la bibliothèque municipale, le journal La Source et l'engagement des différentes associations rendent ce milieu de vie dynamique, vivant et plein d'occasions d'activités.



REVENU

En 2006, le revenu moyen de la population active de Waterville est de 31 739 \$. Il est supérieur à celui de la MRC de Coaticook (26 393 \$) ainsi qu'à celui de la région de l'Estrie (29 214 \$). Entre 2001 et 2006, le revenu moyen de la population active de Waterville a eu une nette augmentation, passant de 25 507 \$ à 31 739 \$.

DES RÉSEAUX DE TRANSPORT EN EXPANSION

La Ville de Waterville possède un réseau routier fréquenté par plusieurs automobilistes de notre municipalité et de l'extérieur. Les routes 108, 143 et 147 la parcourent. Selon les données de 2006, 360 résidents empruntent l'une de ces routes pour rejoindre leur emploi à Sherbrooke chaque matin tandis que 770 personnes entrent dans la ville quotidiennement pour y travailler. Finalement, 165 personnes sont employées par un des commerces ou entreprises de la ville.

Le réseau routier est appelé à se développer davantage avec le prolongement de l'autoroute 410, ce qui favorisera un passage plus fluide vers Waterville et les grands axes routiers du Québec.

EMPLOI

Waterville est une ville dynamique de plus de 1000 emplois. Nous y retrouvons des entreprises de toutes sortes : 53 commerces, 41 entreprises agricoles, 13 industries, sept établissements religieux et trois écoles. D'ailleurs, six de ces organisations font partie des 500 plus grands employeurs de l'Estrie. C'est pourquoi Waterville demeure une importante ville industrielle et de services dans la MRC de Coaticook.

HABITATION

Il y a 652 résidences à Waterville. Deux projets de développement domiciliaire sont en cours.

LA POLITIQUE FAMILIALE ET DES AÎNÉS

DÉFINITION DE LA FAMILLE

Dans cette définition, les liens familiaux demeurent inclusifs pour toutes les générations dans le respect de la dimension humaine. On valorise le développement, le maintien et le prolongement des liens entre les membres d'une famille dans leur milieu de vie.

« Du nouveau-né à l'aîné, la famille est la cellule de base de notre société. La famille compte minimalement un adulte responsable du bien-être et du développement d'un enfant. Ouverte sur la communauté, elle prend forme et évolue dans une relation intergénérationnelle où les membres sont unis par des liens multiples et variés. Elle est animée par un projet de vie qui permet à chacun de ses membres d'apprendre, de socialiser et d'évoluer dans le respect mutuel. Les familles et les aînés de Waterville manifestent un intérêt croissant pour le maintien et la valorisation d'un environnement riche de ses rivières et de ses paysages, mais aussi pour la conservation de la dimension humaine de leur ville. »

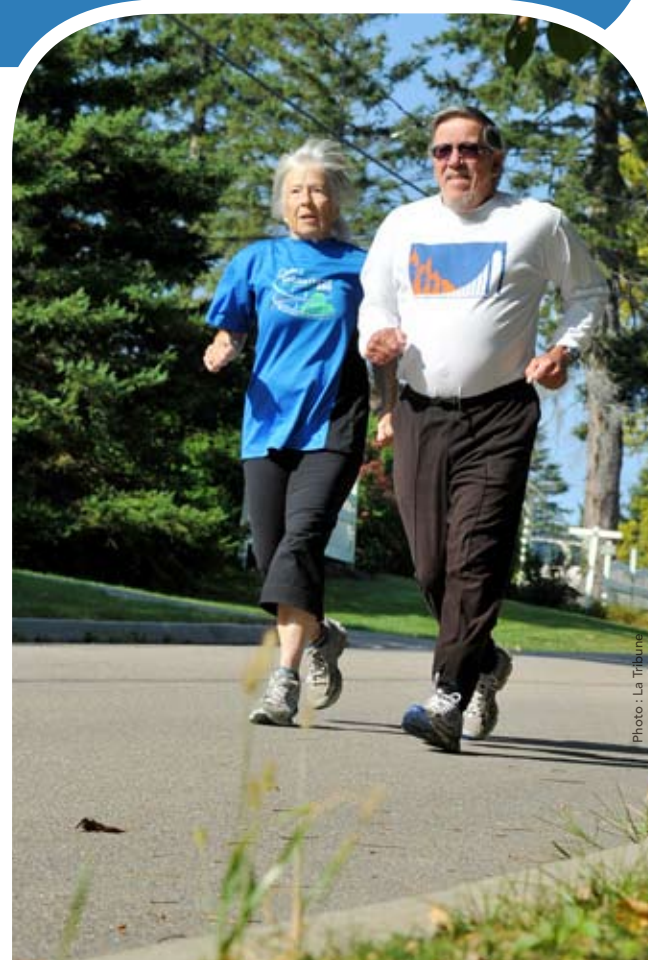


Photo : La Tribune

LES MESURES DE LA POLITIQUE FAMILIALE ET DES AÎNÉS

Une série de mesures qui avaient été adoptées en 2006 lors de la première politique familiale de la municipalité ont eu des retombées tangibles sur la vie des familles. Le conseil municipal les a reconduites afin de poursuivre son objectif d'améliorer la qualité de vie des familles et des aînés. Pour plus de précisions concernant la façon de vous prévaloir de ces services, nous vous invitons à communiquer avec la municipalité de Waterville.

- Un cadeau de 100 \$ aux familles lors de la naissance d'un enfant;
- Un remboursement du montant de la facture pour les couches lavables, jusqu'à concurrence de 200 \$ pour les familles qui s'engagent à les utiliser;
- Une participation financière de la municipalité à la Fête régionale de la famille de la MRC;
- Une aide financière pour le service d'animation estivale du Camp Val-Estrie de 25 % du coût d'inscription pour une famille et de 50 % pour celle ayant trois enfants ou plus;
- La participation financière pour l'organisation des services d'animation lors de la relâche scolaire au Camp Val-Estrie;
- Une aide financière à la Maison des jeunes de Waterville;
- Un soutien financier pour le transport récréatif;
- La participation et la promotion du transport en commun et adapté;
- L'inscription gratuite à la bibliothèque;
- Une accessibilité gratuite à la salle municipale pour les organismes et les groupes organisateurs d'activités communautaires;
- La diffusion du site internet;
- La publication du bulletin municipal « La Source »;
- La sensibilisation et la prévention en sécurité incendie.



Photo : Maison des Jeunes

DES ORIENTATIONS DÉTERMINANTES POUR LA POLITIQUE FAMILIALE ET DES AÎNÉS

Cinq orientations influencent les actions priorisées dans le cadre de la Politique familiale et des aînés. Elles proposent une vision cohérente, porteuse de changements :

- Créer un environnement favorisant les saines habitudes de vie pour les familles et les aînés;
- Favoriser l'intégration de toutes les familles et les aînés dans les activités de loisirs et de vie communautaire de Waterville;
- Maintenir Waterville à dimension humaine;
- Offrir un cadre de vie favorable au développement d'une meilleure qualité de vie des familles et des aînés;
- Permettre aux familles et aux aînés d'évoluer dans un environnement sécuritaire.

LE PLAN D'ACTION

2013-2015

AXES D'INTERVENTION

Sous la responsabilité municipale, cinq axes d'intervention sont considérés comme prioritaires pour la Politique familiale et des aînés. Ces axes d'intervention valorisent le développement de la municipalité dans des sphères distinctes, permettant de consolider et enrichir notre tissu social. Voici comment la municipalité entrevoit ces axes:

LOISIRS, CULTURELS ET SPORTIFS, ET VIE COMMUNAUTAIRE

La ville souhaite augmenter le sentiment d'appartenance des familles et des aînés en facilitant l'accessibilité aux services offerts. La qualité des infrastructures, l'offre diversifiée d'activités et le soutien aux organismes et aux associations du milieu sont déterminants dans la qualité de la relation que les familles et les aînés entretiennent avec la ville. La dimension intergénérationnelle dans le développement des infrastructures et des activités est aussi une préoccupation.

MOBILITÉ DURABLE

Dans une optique de développement durable et de sécurité pour tous, Waterville souhaite une accessibilité à des réseaux récréatifs pédestre, cyclable ainsi qu'au transport alternatif, et ce, tant pour les familles que pour les aînés. Réfléchir à des solutions alternatives dans le domaine du transport est une priorité.

SÉCURITÉ

La ville se soucie de la sécurité de ses citoyens et mise sur des activités de sensibilisation et sur des actions préventives concrètes afin de rendre le réseau routier plus sécuritaire. L'objectif est de favoriser une cohabitation harmonieuse entre les citoyens de Waterville et les travailleurs, permettant d'accroître la confiance des Watervillois dans tous leurs déplacements.

HABITATION

Les objectifs sont axés sur le développement d'une offre d'habitation favorisant l'établissement de nouvelles familles et la mise en place de mesures facilitant le maintien à domicile des aînés.

ADMINISTRATION MUNICIPALE

La municipalité souhaite fournir les ressources nécessaires à la mise en œuvre de la Politique familiale et des aînés. De plus, promouvoir l'information des services existants aux familles et aux aînés, par une transmission accessible et conviviale, demeure une préoccupation.

	OBJECTIFS		ACTIONS	RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P)	2013	2014	2015	
LOISIRS, CULTURELS ET SPORTIFS, ET VIE COMMUNAUTAIRE	Accroître le sentiment d'appartenance		Se préoccuper des familles et des aînés en favorisant la relation intergénérationnelle dans les plans de développement et les plans d'aménagement des parcs et espaces verts de la municipalité	R : Élu responsable des loisirs R : Agent de développement en loisir de la MRC de Coaticook R : Comité Famille MADA P : Ville P : Conseil sport loisir Estrie	✓	✓	✓	
			Se doter d'un lieu (Centre communautaire multifonctionnel) de rassemblement adéquat pour les familles et les aînés	R : Centre communautaire R : Ville	✓	✓	✓	
			Au parc de Huntingville : maintenir les infrastructures de loisir, bonifier les infrastructures et ajouter un module de jeu pour les enfants	R : Comité de loisirs de Huntingville P : Ville P : Sécurité publique P : Agent de développement en loisirs de la MRC de Coaticook P : Conseil Sport Loisir de l'Estrie	✓	✓	✓	
			Aménager le parc Bellevue pour les enfants 0-5 ans et les 9-12 ans, les aînés et pour les activités intergénérationnelles Assurer une mise à niveau et bonifier les modules de jeux actuels : Installer des jeux d'eau Ajouter des modules d'exercices pour aînés Ajouter du mobilier de parc	R : Élu responsable des loisirs R : Agent de développement en loisir de la MRC de Coaticook P : Conseil sport loisir Estrie	✓	✓	✓	
		Mettre en place des environnements favorables au développement des familles et des aînés et les rendre accessibles à un plus grand nombre		Améliorer la localisation de la bibliothèque afin de faciliter l'utilisation des lieux pour recevoir les familles et les aînés	R : Comité bibliothèque R : Ville R : Agente de développement culturel de la MRC de Coaticook P : Réseau Biblio P : Ministère de la Culture			✓
				Se doter d'un plan de revalorisation des rivières afin de développer des loisirs familiaux et pour les aînés incluant un sentier de marche et de vélo à partir du parc des Cascades et le long de la rivière Coaticook	R : Comité de développement R : Comité Tourisme R : Ville P : Camp Val-Estrie P : Agent de développement en loisir de la MRC de Coaticook P : Agent de développement rural de la MRC de Coaticook P : Urbaniste et ingénieur P : Centre local de développement de la MRC de Coaticook (CLD)			✓
				Accompagner le CPE Les Trois Pommes dans les étapes d'implantation du Centre de la Petite Enfance	R : Ville R : CPE Les Trois Pommes P : Comité famille MADA P : Les citoyens corporatifs : PPD, Plage Apaulo, Waterville TG	✓	✓	✓
		Renforcer l'offre de loisir et les ententes de partenariats en loisir avec les organismes et institutions de la municipalité		Accentuer les relations communautaires et d'affaires avec le Camp Val-Estrie et le collège François Delaplace afin de pouvoir utiliser leurs installations pour certaines activités : ski de fond, piste d'hébertisme, piscine et gymnase	R : Élu responsable des loisirs R : Ville R : Camp Val-Estrie R : Collège François Delaplace	✓		
		Développer des activités favorisant les liens intergénérationnels et les activités rassembleuses pour les familles et les aînés		Soutenir les événements festifs annuels: Fête des voisins, Journée Plein Air (février), Fête de la St-Jean, Course de boîtes à savon, Tournoi de balle molle, Parade du père Noël, Marché de Noël, Médiévalestrie, etc.	R : Comité des loisirs R : Comité pastoral R : Comité Tourisme R : Camp Val-Estrie P : Ville	✓	✓	✓



Photo : Camp Val-Estrie



Photo : Carole Chassé

	OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P)	2013	2014	2015
LOISIRS, CULTURELS ET SPORTIFS, ET VIE COMMUNAUTAIRE (SUITE)	Développer des activités favorisant les liens intergénérationnels et les activités rassembleuses pour les familles et les aînés	En collaboration avec les partenaires, trouver le meilleur moyen de se doter d'un coordonnateur communautaire pour offrir des activités communautaires, culturelles et sportives répondant aux besoins des familles et des aînés	R : Centre communautaire R : Comité des loisirs R : FADOQ de Waterville R : Maison des jeunes R : Camp Val-Estrie R : Comité des loisirs de Huntingville R : Comité Famille MADA P : Ville			✓
	Favoriser la participation des familles aux activités	Élaborer une politique de tarification adaptée pour les activités offertes dans la ville favorisant l'inscription des enfants des familles nombreuses, des familles à faible revenu et des aînés	R : Ville P : Bibliothèque municipale P : Centre communautaire P : Camp Val-Estrie P : Comité de loisirs	✓	✓	✓
MOBILITÉ DURABLE	Développer un réseau utilitaire et récréatif pédestre et cyclable dans la municipalité et vers les autres réseaux existants	Étudier et réaliser les possibilités d'aménagement de corridors sécuritaires, piétonniers et cyclables, entre les infrastructures de la municipalité et vers les réseaux extérieurs de pistes cyclables	R : Ville P : Aménagiste P : Ingénieur P : Comité consultatif en urbanisme P : MRC de Coaticook P : Centre local de développement de la MRC de Coaticook P : Ministère des Transports du Québec	✓	✓	✓
	Développer l'offre de transport alternatif	Évaluer les besoins en transport alternatif et collectif des collégiens, des universitaires et des aînés	R : Ville P : MRC de Coaticook P : CLD		✓	✓
	Planifier la réfection des infrastructures en visant un environnement sécuritaire pour les familles et les aînés et accessibles pour les personnes à mobilité réduite	Planifier l'utilisation du réseau routier local en fonction de la réduction, dans le secteur urbain, de la circulation lourde et de celle des travailleurs résidant à l'extérieur de Waterville	R : Ville P : Comité consultatif en urbanisme P : Ministère des Transports du Québec P : Entreprises	✓	✓	✓
		Mettre en place un plan de réfection des trottoirs et ajouter de nouveaux tronçons en considérant l'accès universel aux infrastructures	R : Ville	✓	✓	✓
SÉCURITÉ	Assurer une cohabitation harmonieuse entre les familles et les aînés de Waterville et les travailleurs des entreprises	Aménager les rues en fonction d'une circulation sécuritaire des enfants vers les écoles	R : Ville P : Ingénieur P : Comité consultatif en urbanisme P : Partenaires pour les saines habitudes de vie			✓
		Sensibiliser les dirigeants des entreprises à l'impact de la vitesse sur la qualité de vie des familles et des aînés de la municipalité et élaborer une stratégie de communication pour rejoindre l'ensemble des travailleurs	R : Sûreté du Québec P : Ville P : Entreprises	✓	✓	✓
		Sensibiliser les dirigeants des entreprises à l'impact de la circulation des camions poids lourd sur la sécurité des enfants et élaborer une entente conjointe entre la municipalité et les entreprises sur le trafic des camions poids lourd dans le noyau urbain	R : Sûreté du Québec P : Ville P : Entreprises	✓	✓	✓
		Planifier et réaliser des actions préventives auprès des employés des entreprises en lien avec les excès de vitesse	R : Sûreté du Québec P : Ville P : Entreprises	✓	✓	✓



Photo : Yann Robitoux



Photo : La Source

	OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABLES (R) ET PARTENAIRES (P)	2013	2014	2015
SÉCURITÉ (SUITE)	Accroître la sécurité des familles et des aînés	Identifier uniformément les numéros des habitations en secteur rural	R : Ville	✓		
		Identifier uniformément les numéros des habitations en secteur urbain	R : Ville			✓
		Proposer un débarcadère sécuritaire pour les autobus scolaires de l'école La Passerelle	R : Commission scolaire de la région de Sherbrooke P : Ville P : Direction de l'école de La Passerelle		✓	
HABITATION	Assurer une offre d'habitation variée répondant aux nouveaux besoins de développement des familles et des aînés, tout en respectant le cachet pittoresque et champêtre de la municipalité	Favoriser le développement d'une diversité de type de logements répondant aux besoins des familles et des aînés	R : Ville P : Fédération des coopératives d'habitation de l'Estrie (FCHE)	✓	✓	✓
	Favoriser le maintien à domicile des aînés	Informar les aînés des programmes de rénovation existants pour le maintien à domicile	R : Ville	✓	✓	✓
	Encourager les jeunes familles à s'installer à Waterville	Offrir une bonification de 250 \$ par enfant de moins de 18 ans aux jeunes familles qui s'achètent ou se font construire une première maison à Waterville	R : Ville P : Caisse Desjardins des Verts-Sommets P : Banque CIBC	✓		
		Élaborer un programme d'accès à la propriété tel que le programme Revicentre	R : Ville	✓		
		Bonifier le programme d'accueil des nouveaux arrivants	R : Ville P : Comité de la bibliothèque	✓	✓	✓
		Offrir à la politique familiale et des aînés des conditions favorables susceptibles d'assurer sa pleine réalisation	Affecter les ressources disponibles de manière à assurer le suivi de la politique familiale et des aînés	R : Comité Famille MADA P : Ville	✓	✓
ADMINISTRATION MUNICIPALE	Assurer l'accès à l'information sur les ressources qui sont offertes pour les familles et les aînés	Promouvoir, auprès des familles et des aînés, l'ensemble des ressources et des services	R : Popote roulante R : Service d'aide domestique de la MRC de Coaticook R : Acti-bus R : Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook R : Centre de santé et des services sociaux de la MRC de Coaticook R : Aide communautaire de Lennoxville R : Ville	✓	✓	✓
		Faire la promotion de la ville en valorisant les services offerts aux familles et aux aînés	R : Ville	✓	✓	✓
	Encourager la réussite scolaire	Donner une bourse d'études pour les étudiants nouvellement diplômés d'études secondaires, professionnelles, collégiales et universitaires	R : Ville		✓	✓

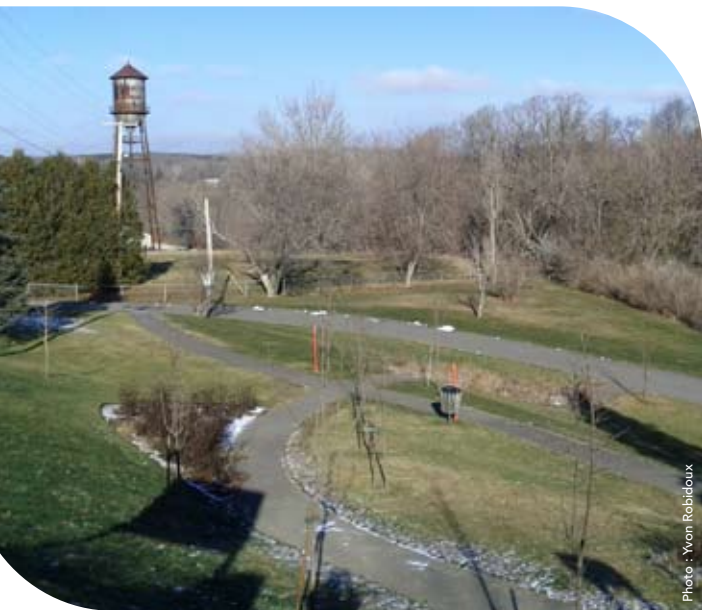


Photo : Yvon Robitoux

LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE

Le Comité Famille MADA poursuit ses activités et a le mandat d'assurer le suivi de la mise en œuvre du plan d'action 2013-2015. Par ailleurs, dans une réalité politique, économique et sociale continuellement en mouvement, le Comité Famille MADA maintiendra aussi la responsabilité d'ajuster le plan d'action en fonction de ces nouvelles réalités. Il veillera à réaliser des suivis et des bilans aux responsables concernés. Enfin, le Comité Famille MADA s'engage à faire la promotion des actions réalisées et de ces mises à jour auprès de la population watervilleoise.



Photo : La Source



Photo : La Source



Photo : Gordon Barnett

CONCLUSION

La Politique familiale et des aînés de Waterville nous propulse maintenant dans une nouvelle réalité plus inclusive des familles et des aînés au cœur même du développement de notre communauté.

Les jeunes, les familles, les aînés ainsi que tous les acteurs du milieu sont invités à s'impliquer pour devenir des « porteurs » de cette politique, accentuant ainsi son impact positif dans notre communauté.



Photo : La Voie des Proménades



Photo : Elyse Audet

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- AGENCE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE (2009). PORTRAIT DE SANTÉ DE L'ESTRIE ET DE LA MRC DE COATICOOK, 125 P.
- CARREFOUR ACTION MUNICIPALE ET FAMILLE (2012). 1001 MESURES POUR LES AÎNÉS [EN LIGNE], 20 P.
- CARREFOUR ACTION MUNICIPALE ET FAMILLE (2009). GUIDE D'INFORMATION SUR LA POLITIQUE FAMILIALE MUNICIPALE, BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC, 4E MISE À JOUR, 71 P.
- CARREFOUR ACTION MUNICIPALE ET FAMILLE (2010). OUTIL DE FORMATION POUR LA DÉMARCHE MUNICIPALITÉ AMIE DES AÎNÉS (MADA), 47 P
- CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DE L'ESTRIE. PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA MRC DE COATICOOK, MAI 2009, 105 P.
- MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC. AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE DANS LA MRC DE COATICOOK, 2010, 6 P.
- MRC DE COATICOOK. LA POLITIQUE RÉGIONALE DE LA FAMILLE DE LA MRC DE COATICOOK, VERSION RÉVISÉE, 2006, 80 P.
- MUNICIPALITÉ DE WATERVILLE. PLAN DE DÉVELOPPEMENT, 2012
- STATISTIQUE CANADA. PROFIL DES COMMUNAUTÉS DE 2006 ET 2011.



VILLE DE WATERVILLE

170, RUE PRINCIPALE SUD, WATERVILLE (QUÉBEC) J0B 3H0
TÉLÉPHONE : 819 837-2456
TÉLÉCOPIEUR : 819 837-0786
COURRIEL : SEC.WATERVILLE@BELLNET.CA

WWW.WATERVILLE.CA

